



Comune di Dueville

Piazza Monza, 1 - 36031 Dueville (Vi)
Tel. 0444-367211 Fax 0444-367382
Http://www.comune.dueville.vi.it E-mail: info@comune.dueville.vi.it
C. F. 95022910244 - P. IVA 00254330244

AVVISO DELLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER L'ANNO 2021

LA RESPONSABILE DEL SETTORE 3°

In attuazione della determinazione n.18 del 21.01.2022;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali, che prevede la possibilità di effettuare una progressione economica all'interno della categoria;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 30.05.2019, in particolare l'art. 10 che disciplina le progressioni economiche all'interno della categoria;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 247 del 18.12.2020 di autorizzazione al presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'Accordo integrativo che modifica parzialmente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2019-2021;
- l'accordo di modifica del CCDI per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18.12.2020, in particolare l'allegato B – criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all'interno della categoria;
- l'accordo decentrato sottoscritto in data 15.12.2021, per la progressione economica all'interno della categoria dell'anno 2021;

RENDE NOTO

Che è indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Dueville, appartenenti alle categorie A, B, C e D in servizio alla data dell'1.01.2021.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Sono ammessi alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 1 gennaio 2021 che abbiano una anzianità di servizio pari ad almeno 5 anni, ovvero 60 mesi, alla data del 31 dicembre 2020, maturata nella posizione economica posseduta al 31.12.2020.
2. Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che abbiano subito procedimenti disciplinari durante il biennio 2019-2020, fatta eccezione per i procedimenti conclusi con l'archiviazione o richiamo scritto.

CRITERI DI SELEZIONE

1. le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2018-2019-2020, tenuto conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento; i parametri di incidenza sono i seguenti:

SETTORE 3° PERSONALE E ISTRUZIONE
SERVIZIO PERSONALE

Tel. 0444 367210- 0444 367227 -
E-mail: daniela.brandoni@comune.dueville.vi.it
federica.bellotto@comune.dueville.vi.it



Comune di Dueville

Piazza Monza, 1 - 36031 Dueville (Vi)

Tel. 0444-367211 Fax 0444-367382

Http://www.comune.dueville.vi.it E-mail: info@comune.dueville.vi.it

C. F. 95022910244 - P. IVA 00254330244

- incidenza valutazione performance individuale: 60%;
- incidenza esperienza maturata: 40%.

2. Il calcolo del punteggio relativo alla valutazione si calcola facendo la media dei punteggi ottenuti nel triennio 2018-2019-2020. Il punteggio è attribuito in base alla seguente griglia:

>90 = punti 60
> 80 fino al 90 = punti 50
> 70 fino a 80 = punti 40
> 60 fino a 70 = punti 30
> 50 fino a 60 = punti 20
fino a 50 = punti 0

3. Per il calcolo del punteggio relativo all' esperienza maturata si deve prima calcolare la media del tempo trascorso in ogni singola posizione economica nella stessa categoria; tale media sarà poi moltiplicata per il peso ponderale pari a 40, riparametrando il valore risultante con il punteggio massimo ottenuto. La formula è la seguente:

media mesi di anzianità per peso fattore esperienza

valore massimo conseguito

Relativamente al computo dell'esperienza maturata in ogni singola posizione economica nella stessa categoria solo per i dipendenti che hanno periodi di esperienza maturata in categoria B (sia in B1 giuridico, che B3 giuridico) e D (sia in D1 giuridico, che D3 giuridico) si stabilisce che la medesima viene calcolata a partire dalla data di inquadramento giuridico in B3 e in D3.

Relativamente al computo dei 5 anni di esperienza maturata nell'attuale categoria ai fini del diritto alla partecipazione, ovvero 60 mesi, e al computo del punteggio dell'esperienza maturata, si stabilisce che si contano soli i mesi interi (ovvero a partire dal 1° del mese), e si calcolano anche i periodi a tempo determinato, ma solo se continuativi rispetto all'attuale categoria.

In merito al computo della riduzione del punteggio relativo all'esperienza maturata per effetto di periodi di aspettativa non retribuita si stabilisce quanto segue:

- periodi inferiore a 30 giorni = 1 mese;
- mese intero = 1 mese;
- periodi di 30 giorni a cavallo di mesi diversi ed eventuali multipli = 1 mese intero o numero di mesi pari al numero dei multipli.

Nel caso di dipendenti che abbiano più periodi di aspettativa, ciascun periodo viene computato come indicato negli esempi sopra riportati.

Ai fini della riduzione dell'esperienza maturata nella Categoria da valutare viene presa in considerazione la sola aspettativa non retribuita, ovvero astensione dal lavoro che non dà diritto sia a maturazione di ferie, che di anzianità di servizio che di contribuzione figurativa ai fini previdenziali.

Ai fini della maturazione del servizio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato

2

SETTORE 3° PERSONALE E ISTRUZIONE
SERVIZIO PERSONALE

Tel. 0444 367210- 0444 367227 -

E-mail: daniela.brandoni@comune.dueville.vi.it
federica.bellotto@comune.dueville.vi.it



Comune di Dueville

Piazza Monza, 1 - 36031 Dueville (Vi)

Tel. 0444-367211 Fax 0444-367382

Http://www.comune.dueville.vi.it E-mail: info@comune.dueville.vi.it

C. F. 95022910244 - P. IVA 00254330244

equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

NUMERO DI PROGRESSIONI

Nell'anno 2021 sono previste un numero di progressioni economiche orizzontali come di seguito indicato:

- 40% per la categoria C;
- 30% per la categoria D;

il computo delle percentuali sopradette si applica al numero complessivo dei dipendenti aventi diritto di ciascuna categoria (ovvero in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 del CCDI del 18.12.2020), con l'applicazione dell'arrotondamento matematico.

Nel caso di parità di punteggio finale si applicano i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di servizio nella attuale posizione di godimento;
- maggiore anzianità di servizio nel comune di Dueville;
- maggiore anzianità nella Pubblica Amministrazione.

Verranno predisposte graduatorie per ciascuna categoria.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

I dipendenti che hanno già partecipato alla selezione per la progressione orizzontale dell'anno 2020, che sono in possesso dei requisiti per l'ammissione in base all'art. 1 del CCDI del 18.12.2020, sono ammessi d'ufficio alla selezione. Il computo dell'esperienza maturata verrà effettuato con la documentazione già presentata per la suddetta selezione, ovviamente aggiornata d'ufficio per il servizio prestato presso il Comune di Dueville durante l'anno 2020.

I dipendenti che non hanno partecipato alla selezione per la progressione orizzontale dell'anno 2020, e che sono in possesso dei requisiti per l'ammissione in base all'art. 1 del CCDI del 18.12.2020, possono partecipare previa presentazione della domanda di partecipazione utilizzando il modello allegato al presente avviso debitamente compilato e sottoscritto in ogni sua pagina. **Il termine per la presentazione delle domande è fissato entro le ore 12.30 del 7.02. 2022**

La domanda, dovrà essere indirizzata al Servizio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: dueville.vi@cert.ip-veneto.net

DECORRENZA INQUADRAMENTO NELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2021.

PROCEDURE DI CONCILIAZIONE

Entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie il dipendente può presentare ricorso al Segretario Generale, il quale provvede entro 15 giorni a valutare la corrispondenza del punteggio attribuito. Nel caso si evidenzia un errore nel computo del punteggio finale il Servizio Personale provvede ad aggiornare la graduatoria.



Comune di Dueville

Piazza Monza, 1 - 36031 Dueville (Vi)

Tel. 0444-367211 Fax 0444-367382

Http://www.comune.dueville.vi.it E-mail: info@comune.dueville.vi.it

C. F. 95022910244 - P. IVA 00254330244

AVVERTENZE GENERALI

Il presente avviso di selezione costituisce “*lex specialis*” e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal DGPR n. 679/2016, e dal D.Lgs n.196/2003 come adeguato alla sopravvenuta normativa europea di cui al Regolamento UE 679/2016 con D.lgs. 10.08.2018, n. 101, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Dueville; il responsabile del trattamento dei dati è la dott.ssa Daniela Brandoni, Responsabile del Settore 3° “Personale e Istruzione”.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la dott.ssa Daniela Brandoni, responsabile del Settore 3° “Personale e Istruzione”.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune fino al 7.02.2022.

Il Servizio Personale provvederà in ogni caso a dare massima diffusione al presente avviso tra i dipendenti interessati.

NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL del comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Dueville, 21.01.2022

LA RESPONSABILE DEL SETTORE 3°

(Daniela dott.ssa Brandoni)

(f.to digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005)